GROUP Scaglia 1838

INDEVA

INTELLIGENT DEVICES FOR HANDLING

Nachhaltigkeitsbericht 2022

GROUP Scaglia 1838

INDEVA

INTELLIGENT DEVICES FOR HANDLING

Nachhaltigkeitsbericht 2022

Hinweis zur Methodik

Das Unternehmen Scaglia INDEVA erstellt erstmalig und auf freiwilliger Basis einen eigenen Nachhaltigkeitsbericht, der mit der Veröffentlichung des Jahresabschlusses 2022 zusammenfällt, um das Engagement für Nachhaltigkeit herauszustellen, durch das sich das Unternehmen seit jeher auszeichnet.

Der vorliegende Nachhaltigkeitsbericht orientiert sich an den weithin anerkannten Berichtsprinzipien – den **«GRI Sustainability Reporting Standards»** , die von der **Global Reporting Initiative (GRI)** im Jahr 2016 herausgegeben wurden.

Das vorliegende Dokument kann im Bereich Nachhaltigkeit der Webseite **www.indevagroup.de eingesehen werden.**

Schreiben an die Stakeholder

Sehr geehrte Stakeholder,
ich freue mich, Ihnen den ersten **Nachhaltigkeitsbericht** 2022 des Unternehmens Scaglia INDEVA vorlegen zu dürfen.

Wie Sie wissen, sind die Werte der sozialen Verantwortung und der nachhaltigen Entwicklung in den Wurzeln und der Geschichte unseres Unternehmens fest verankert.

Das Unternehmen Scaglia INDEVA hat es sich seit jeher zum Ziel gesetzt, eine Geschäftstätigkeit mit führenden Produkten in unseren Tätigkeitsbranchen aufzubauen. Auch wenn dabei eine internationale Operativität angestrebt wurde, ist das Unternehmen dennoch fest in seinem Kontext verwurzelt und trägt zu dessen Entwicklung mit voller Überzeugung bei.

Dieser erste Wertebericht bildet daher die Konsolidierung eines Weges ab, der vor langer Zeit, und genauer gesagt, im Jahr 1838, eingeschlagen wurde, als **Domenico Scaglia** seine Tätigkeit aufnahm. Zugleich stellt er die Voraussetzung für eine Zukunft dar, in der unser Unternehmen mit der Entwicklung von immer moderneren technologischen Lösungen, die im Hinblick auf die Umwelt und unsere Gemeinschaften auf die Nachhaltigkeit einzahlen, zum wichtigen Akteur der technischen Produktinnovation wird.

Unsere Mitarbeiter sind dabei das wichtigste Kapital unseres Unternehmens und die Protagonisten dieser nachhaltigen Entwicklung. Gemeinsam konnten wir unsere Projekte umsetzen und werden auch künftige Herausforderungen meistern, wenn wir in unserem Engagement auf die Erreichung der ehrgeizigen und unumgänglichen Ziele setzen, die uns die **Agenda 2030** der Vereinten Nationen an die Hand gibt.

In diesem ersten Wertebericht 2022 möchten wir die Geschichte unseres Unternehmens anhand der Projekte und Aktivitäten erzählen, mit denen wir die Erreichung dieser Zielsetzungen und der Interessen unserer Stakeholder vorantreiben.

Stefano Scaglia
Geschäftsführer
Scaglia INDEVA SpA

06 | IDENTITÄT
GRUPPE SCAGLIA
UND SCAGLIA INDEVA SPA

16 | ANALYSE
WESENTLICHKEIT
STAKEHOLDER
SDGs

22 | ESG
TÄTIGKEITEN
UND PROJEKTE

Contents

08 |

DIE GRUPPE SCAGLIA

09 Die Geschichte

10 |

SCAGLIA INDEVA SPA

11 Vision, Mission, Werte

12 Die Geschichte

13 Heute ein Teil der Welt

14 Organisationsstruktur

15 Die Zahlen

18 |

SCAGLIA INDEVA SPA

18 Wesentlichkeitsanalyse

20 Global Compact und SDGs

24 |

GOVERNANCE

25 Ethische Unternehmensführung und Transparenz

27 Brand Reputation, kontinuierliche Innovation und Digitalisierung, Qualität und Sicherheit der Produkte

31 Verbreitung einer Kultur der Nachhaltigkeit

32 |

ENVIRONMENTAL

33 Energieeffizienz

37 Verringerung der Umweltauswirkungen und Förderung der Kreislaufwirtschaft

40 |

SOCIAL

41 Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz

42 Zusammenarbeit mit Schulen, Universitäten und Forschungsinstituten

43 Entwicklung und Einbeziehung der Mitarbeiter von INDEVA

44 Schaffung von Werten für die Umgebung/ Beziehungen mit den lokalen Gemeinschaften

IDENTITÄT GRUPPE SCAGLIA UND SCAGLIA INDEVA SPA

Das Unternehmen Scaglia INDEVA wurde 1838 von Domenico Scaglia in Brembilla, einem kleinen Ort in den Bergen im Val Brembana (Bergamo), gegründet.
Aus der ursprünglichen Herstellung von Zubehör aus Holz für Textilmaschinen sind im Laufe der Jahre neben der Scaglia INDEVA zahlreiche weitere Aktivitäten und die entsprechenden Unternehmen hervorgegangen. Diese sind in verschiedenen Industriesektoren tätig und bilden heute einen multinationalen Konzern mit über 1100 Mitarbeitern weltweit.
Der Geist und die Werte, die die Ursprünge kennzeichneten, prägen auch heute noch die Unternehmen der Gruppe. Nach wie vor zeichnet diese eine enge Verbindung mit der Umgebung aus, in der ihre Wurzeln liegen, auch wenn sie heute auf globaler Ebene operieren.

GRUPPE SCAGLIA | SCAGLIA INDEVA SPA

Identität

DIE GRUPPE SCAGLIA

Das Unternehmen Scaglia INDEVA SpA gehört zur Gruppe Scaglia, einer **familiengeführten Industrieholding,** die ab 1838 ursprünglich Zubehör für Textilmaschinen herstellte und heute in vier Geschäftsbereichen mit vier übergeordneten Firmen tätig ist.

GEGENWÄRTIG BESCHÄFTIGT DIE GRUPPE SCAGLIA WELTWEIT MEHR ALS 1100 MITARBEITER

GROUP Scaglia 1838

BUSINESS UNITS

Intelligent devices for handling	Power transmission and conveying	Motion control	Textile machines accessories
INDEVA INTELLIGENT DEVICES FOR HANDLING	sit / a tech	SIT Automation Your partner in motion	Scaglia 1838
Industrielle Manipulatoren, AGV und kollaborative Roboter	Bauteile für Antrieb und Transport	Umrichter, SPS, Motoren, Antriebe	Zubehör für Textilmaschinen

GRUPPE SCAGLIA | Die Geschichte

1838

01

DOMENICO SCAGLIA
Drehwerkzeug für Knöpfe
und Artikel aus Holz
Gemeinde Loc.
Cadeguerino
Brembilla BG

1881

02

MARTINO SCAGLIA
FAKTISCHE GESELLSCHAFT
Drehwerkzeug für Knöpfe und Artikel
Via Valpetrosa, 6
Mailand

1906

03

MARTINO SCAGLIA
FAKTISCHE GESELLSCHAFT
Herstellung und Handel von
Holzspulen für Textilfabriken,
Handel mit Werkzeugen für Mechanik im Allgemeinen
Geschäfte: Mailand
Werk: Brembilla BG

1925

04

MARTINO SCAGLIA
OFFENE
HANDELSGESELLSCHAFT
Herstellung Spulen,
Schlussspulen, Spindeln, Rollen
Sitz: Via P. Custodi, Mailand
Werk: Brembilla BG

1967

05

SIT SOCIETÀ ITALIANA
TRASMISSIONI SPA
Handel und Herstellung von
technischen Artikeln und industriellen
Antriebsorganen
Sitz: Mailand
Werk: Brembilla BG

2003

06

ELATECH SRL
Herstellung Polyurethan-
Riemen
Brembilla BG

2004

07

SCAGLIA INDEVA SPA
Herstellung
industrielle Manipulatoren
Brembilla BG

2014

08

SIT AUTOMATION SRL
Bauteile und Systeme
für
Bewegungssteuerungen
Cusago MI

Identität

SCAGLIA INDEVA SPA

Das Unternehmen Scaglia INDEVA SpA (Intelligent, Devices for Handling) entwickelte nach seiner Gründung im Jahr 2004 seine Tätigkeit im Bereich des Materialtransport weiter, die auf eine Reihe von Anfragen der Kunden der Martino Scaglia SpA aus dem Textilsektor in den 1970er Jahren zurückgeht.

Heute beliefert Scaglia INDEVA Unternehmen in der ganzen Welt mit modernsten Standard- und kundenspezifischen Lösungen in den Bereichen Materialtransport und Werkslogistik.

Im Rahmen der kontinuierlichen Innovation und Weiterentwicklung des ursprünglichen industriellen Manipulators Liftronic® produziert das Unternehmen heute eine neue Generation von intelligenten und kollaborativen Systemen: elektronisch gesteuerte industrielle Manipulatoren, selbstfahrende Fahrzeuge und kollaborative Roboter sowie Komponenten und Systeme für das Lean Manufacturing.

INTELLIGENT DEVICES FOR HANDLING

Vision

Die Übernahme der Position eines Branchenführers, der Innovationen anstößt, die für die Gesellschaft von Bedeutung sind, und international tätig ist, dabei aber über starke Wurzeln im eigenen Kontext verfügt, zu dessen Entwicklung wir unseren Beitrag leisten wollen.

Mission

Die Bereitstellung von nachhaltigen Technologien, Produkten und Systemen für unsere Kunden, damit diese ihre Produktivität und Wettbewerbsfähigkeit steigern und gleichzeitig das Wohlbefinden und die Sicherheit ihrer Mitarbeiter optimieren können.

Werte

Kontinuierliche Innovation und Entwicklung, Integrität und Ethik sowie Abfallreduzierung durch effizientes Ressourcenmanagement sind die Kernwerte unseres Unternehmens. Diese sind eng mit unserer konstanten Aufmerksamkeit für unsere Mitarbeiter und das Gebiet, in dem wir tätig sind, verbunden.

Die Geschichte von 1975 bis in die Gegenwart

Das Unternehmen Martino Scaglia SpA, das 1838 für die Herstellung von Holzspulen und Zubehör für Textilmaschinen gegründet wurde, bildete den Kern, aus dem sich ein bedeutender Industriekonzern mit Interessen und Aktivitäten in den unterschiedlichsten Bereichen der **Lastenbewegung** und der **Intralogistik** entwickelte.

1975

01

MARTINO SCAGLIA SPA
Erste elektronische Ausgleichsvorrichtung für die Beladung von Textilmaschinen

2000

02

LIFTRONIC EASY
Einführung der elektronischen Universal-Ausgleichsvorrichtung

2001

03

SCAGLIA UK LTD
Clay Cross, Chesterfield
Derbyshire, UK

2004 02 AUGUST

04

SCAGLIA INDEVA SPA
Brembilla - Bergamo
Ausgliederung der Tätigkeit von M. Scaglia SpA und Gründung einer eigenständigen Firma

2009

05

SCAGLIA INDEVA GMBH
Neuer Sitz
in Wernau - Stuttgart

2010

06

LEAN SYSTEM
Modulares Zubehör für Lean Manufacturing

2012

07

AGV
Fahrerlose Transportfahrzeuge

2013

08

SIT INDEVA (SHANGHAI) LTD
Shanghai, P.R. China

2015

09

SCAGLIA INDEVA NORDIC AB
Helsingborg
Schweden

2019

10

COBOT DOOSAN
Vertriebsvereinbarung mit Doosan Robotics

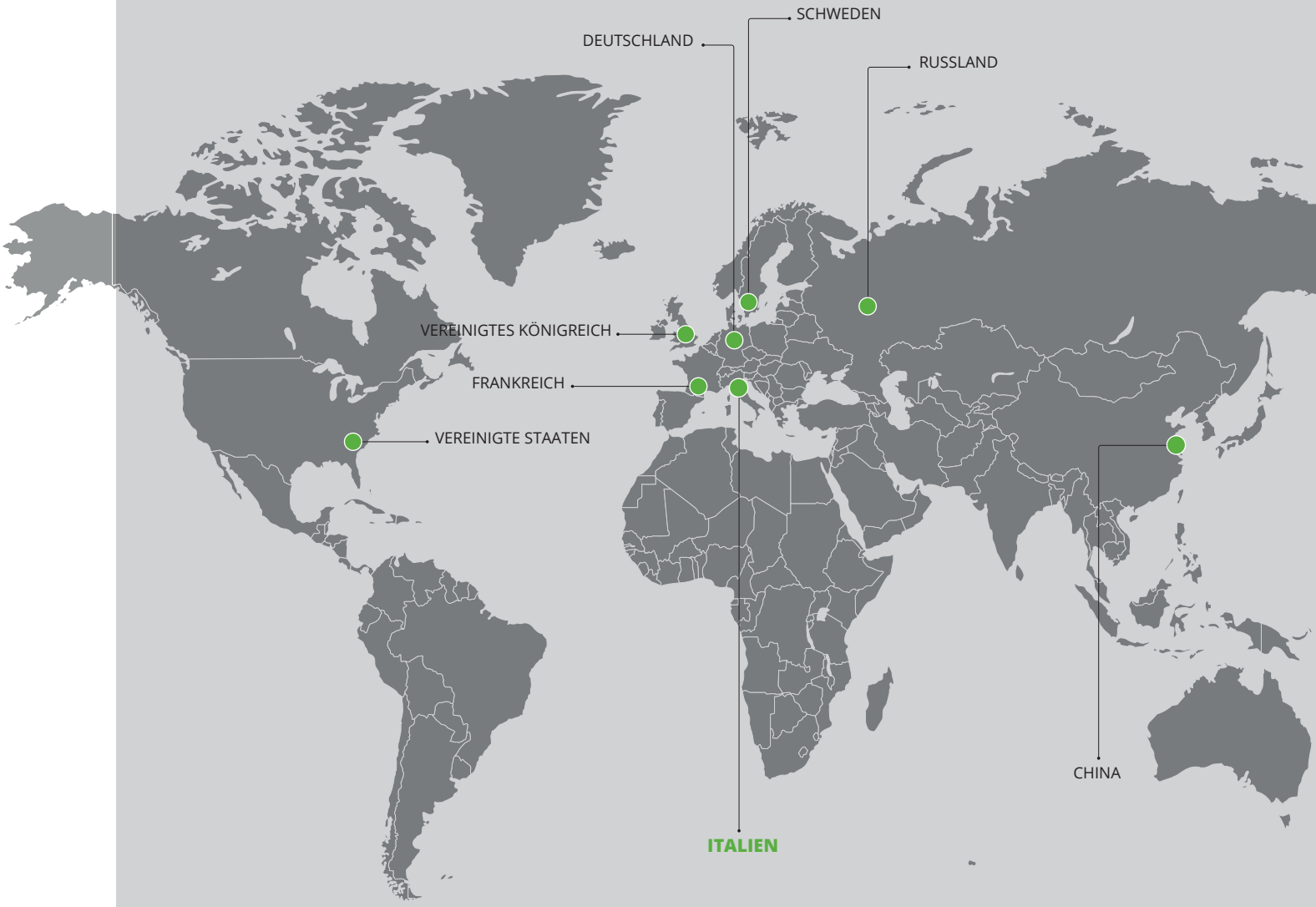
Heute ein Teil der Welt

2 PRODUKTIONS-STANDORTE
Brembilla Bergamo
Helsingborg Schweden

7 NIEDERLASSUNGEN
und mehr als
30 VERTRIEBSSTELLEN
weltweit

230 MITARBEITER

40 M€
Umsatz



Organisationsstruktur

Das Unternehmen Scaglia INDEVA S.p.A. wird von einer stabilen, familiären Aktionärsgruppe kontrolliert und verfügt über eine Leitungsstruktur mit Hauptversammlung, Verwaltungsrat und Aufsichtsrat.
Mit der Rechnungsprüfung ist ein externes Unternehmen betraut.
Scaglia INDEVA setzt eine Reihe von Unternehmensrichtlinien und -verfahren um, die den Maßstab für ihre Geschäftstätigkeit bilden und für Aktionäre, Mitarbeiter und alle Dritten (Stakeholder), die mit der Gruppe in Berührung kommen, eine verbindliche Referenz darstellen.

Das Unternehmen Scaglia INDEVA setzt ebenfalls ein Organisations-, Verwaltungs- und Kontrollmodell gemäß der ital. Gesetzesverordnung D. Lgs. 231/2001 um und **ist gemäß den wichtigsten internationalen Standards zertifiziert**. Mit dem erzielten **ESG-Rating** werden das ökologische und soziale Engagement sowie die Wirksamkeit der Governance-Struktur bescheinigt.

ZERTIFIZIERUNG QUALITÄTS-MANAGEMENTSYSTEM

ZERTIFIZIERUNG MANAGEMENTSYSTEM FÜR GESUNDHEIT UND SICHERHEIT AM ARBEITSPLATZ

ZERTIFIZIERUNG UMWELTMANAGEMENTSYSTEM

ECOVADIS RATING NACHHALTIGKEIT

Beteiligung und Beitrag zur betrieblichen Kultur

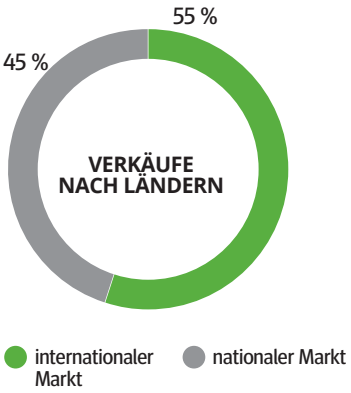
Das Unternehmen Scaglia INDEVA legt großen Wert auf den Vergleich, die Offenheit und ein offenes Ohr gegenüber Erfahrungen und glaubt fest an die Zusammenarbeit als Instrument für Wachstum und Entwicklung.

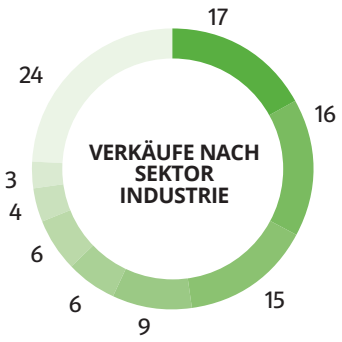
Scaglia INDEVA ist Mitglied **in verschiedenen Verbänden, Clustern und Forschungskonsortien**, die für das Gebiet und seine Aktivitäten relevant sind, und bringt sich dort aktiv ein.

Die Zahlen

Scaglia INDEVA ist damit heute ein gut aufgestelltes Unternehmen, das sowohl in Italien als auch in vielen Ländern der Welt mit eigenen Niederlassungen und Vertriebspartnern tätig ist. Zu seinen Kunden zählen die wichtigsten Industrieunternehmen in verschiedenen Branchen, mit denen dauerhafte Geschäftsbeziehungen unterhalten werden, die die Zufriedenheit des Kunden stets in den Mittelpunkt stellen. Hinter dieser Zielsetzung versammeln sich alle Mitarbeiter des Unternehmens Scaglia INDEVA, sie bilden ein kompaktes und kompetentes Team und stehen fest hinter unseren geschäftlichen Werten.

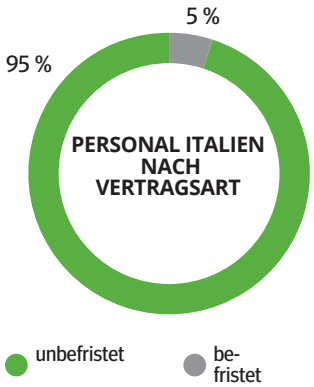
Die Kunden

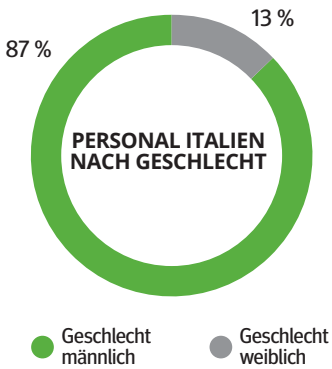


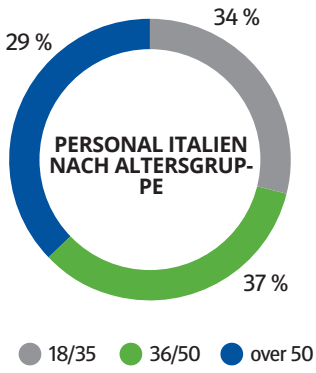


Die Menschen

Scaglia INDEVA beschäftigt **169** Angestellte in Italien und **58** weltweit







ANALYSE WESENTLICHKEIT STAKEHOLDER SDGs

Das Unternehmen Scaglia INDEVA erkennt die hohe Bedeutung eines auf das Wohl unseres Planeten und künftiger Generationen ausgerichteten Handels unter Berücksichtigung von Nachhaltigkeitskriterien an. Daneben vertritt Scaglia INDEVA die Überzeugung, dass Nachhaltigkeit selbst in dem Maße „nachhaltig“ ist, wie sie auch wirtschaftlich vertretbar ist. Unter steter Berücksichtigung dieses Gleichgewichts haben wir Initiativen und Aktivitäten im Interesse unserer Stakeholder und Mitarbeiter gefördert, über die wir im Folgenden gemäß den wichtigsten Standards und anerkannten Methoden berichten werden.

WESENTLICHKEITSANALYSE | STAKEHOLDER | SDGs UND WESENTLICHE THEMEN
Technology
Innovation
SYSTEM
Innovation
Branding
Solution
Marketing
Analysis
Ideas
Success
Management
Jan
Feb
Mar
Apr
May
Jun
Jul
Aug
Sep
Oct
Nov
Dec
36.5.2.

Wesentlichkeitsanalyse

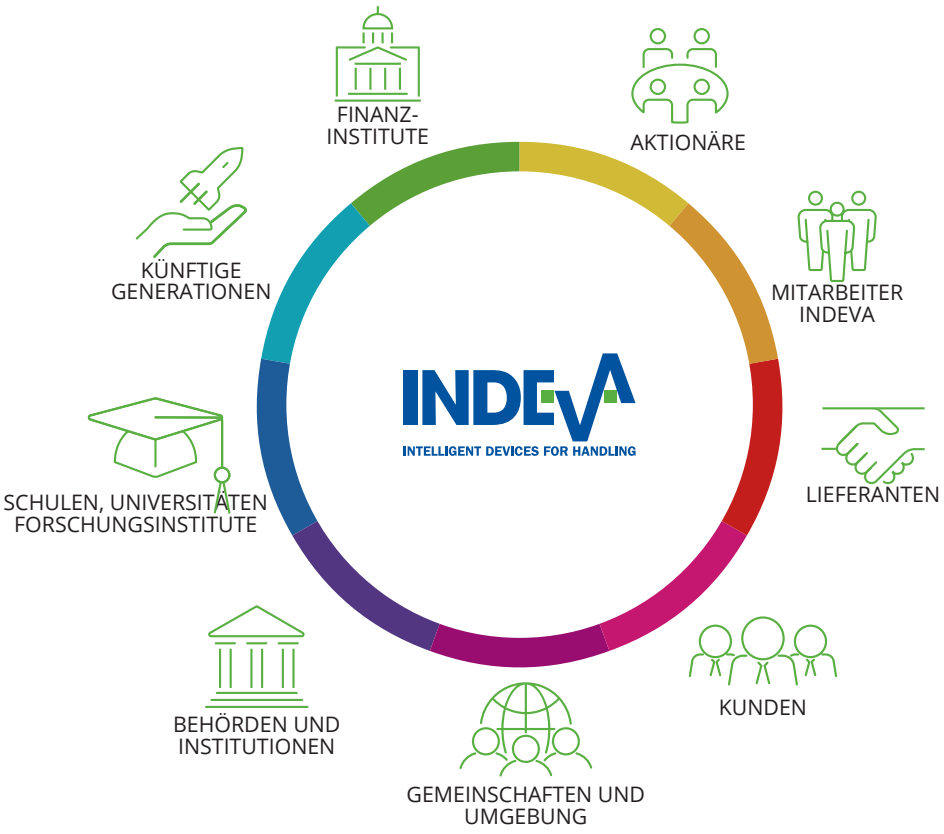
Die**Wesentlichkeitsanalyse** ist das Instrument, mit dem die für Scaglia INDEVA und seine Stakeholder wesentlichen Themen identifiziert und die Reihenfolge in Bezug auf Wichtigkeit und Priorität bestimmt wird. Die Auswirkungen auf die verschiedenen Dimensionen der Nachhaltigkeit (E-Umwelt, S-Soziales, G-Governance) werden dann für die Aktivitäten für jedes wesentliche Thema gemessen.

Die Wesentlichkeitsanalyse wurde anhand folgender Aspekte vorgenommen:

- Identifizierung der wichtigsten Stakeholder im Rahmen einer Analyse der Wertschöpfungskette von Scaglia INDEVA
- Kontextanalyse und Bewertung von Aktivitäten in ESG-Bereichen, die von Scaglia INDEVA bereits identifiziert und durchgeführt wurden
- Einbeziehung der Manager der verschiedenen Unternehmensbereiche in die Erstellung einer Short-List der wesentlichen Themen, die als prioritär eingestuft werden.

Für diese erste Ausgabe des Nachhaltigkeitsberichts (Bericht 2022) wurde die **Wesentlichkeitsmatrix** unter Berücksichtigung der Bewertung der Priorität der verschiedenen ESG-Themen für die Stakeholder in ihrer Wahrnehmung durch die Geschäftsleitung von Scaglia INDEVA erstellt.

Stakeholder



Wesentliche Themen

GOVERNANCE

- ETHISCHE UNTERNEHMENSFÜHRUNG UND TRANSPARENZ
- BRAND REPUTATION
- KONTINUIERLICHE INNOVATION UND DIGITALISIERUNG
- QUALITÄT UND SICHERHEIT DER PRODUKTE
- VERBREITUNG EINER KULTUR DER NACHHALTIGKEIT

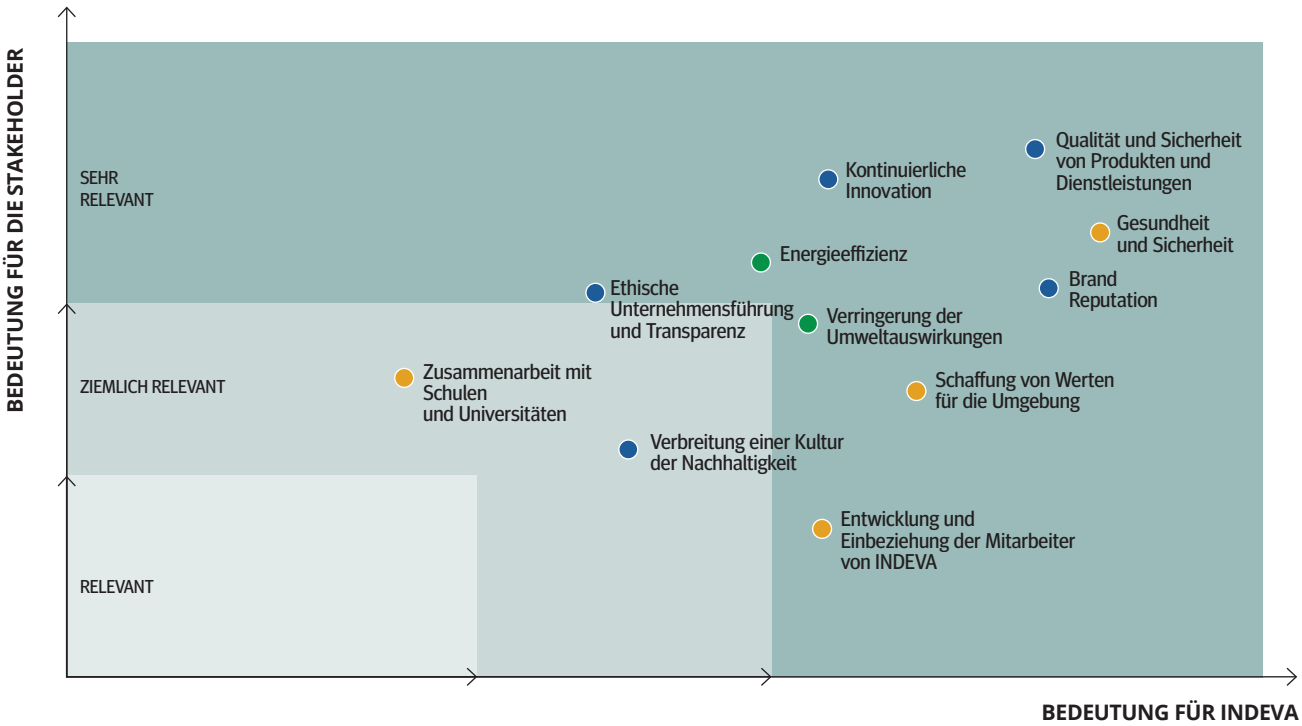
ENVIRONMENTAL

- ENERGIE-EFFIZIENZ
- VERRINGERUNG DER UMWELTAUSWIRKUNGEN UND FÖRDERUNG DER KREISLAUFWIRTSCHAFT

SOCIAL

- GESUNDHEIT UND SICHERHEIT AM ARBEITSPLATZ
- ZUSAMMENARBEIT MIT SCHULEN, UNIVERSITÄTEN, FORSCHUNGSINSTITUTEN
- ENTWICKLUNG UND EINBEZIEHUNG DER MITARBEITER VON INDEVA
- SCHAFFUNG VON WERTEN FÜR DIE UMGEBUNG/ BEZIEHUNGEN MIT DEN LOKALEN GEMEINSCHAFTEN

Wesentlichkeitsmatrix



Global Compact und SDGs

Im September 2015 kamen mehr als 150 internationale Staats- und Regierungschefs bei den Vereinten Nationen zusammen, um ihre Beiträge zur globalen Entwicklung zu formulieren, das Wohlergehen des Menschen zu fördern und die Umwelt zu schützen. Die Staatengemeinschaft verabschiedete den Global Compact, die Agenda 2030 für nachhaltige Entwicklung, mit 17 Entwicklungszielen (SDGs, Sustainable Development Goals), mit denen die Armut beendet, Ungleichheit bekämpft und ein Beitrag zur sozialen und wirtschaftlichen Entwicklung geleistet werden soll.

Entsprechend den Grundsätzen und der Strategie des Global Compact unterstützt das Unternehmen Scaglia INDEVA die Agenda 2030 für nachhaltige Entwicklung der Vereinten Nationen mit dem **Programm INDEVA2030**, mit dem Aktivitäten und Projekte für die Umsetzung der SDGs gesammelt werden.

Zusammenhang zwischen den wesentlichen Themen Scaglia INDEVA und den SDGs

Das Unternehmen Scaglia INDEVA trägt durch die Förderung von Aktivitäten und Projekten in Übereinstimmung mit den identifizierten wesentlichen Themen zur Erreichung einer Reihe von SDGs bei.

	GESUNDHEIT UND WOHLBEFINDEN	HOCHWERTIGE BILDUNG	MENSCHENWÜRDIGE ARBEIT UND WIRTSCHAFTLICHES WACHSTUM	UNTERNEHMEN, INNOVATION UND INFRASTRUKTUREN	ABBAU VON UNGLEICHHEITEN	NACHHALTIGE STÄDTE UND GEMEINSCHAFTEN	VERANTWORTUNGSVOLLER VERBRAUCH UND PRODUKTION	KAMPF GEGEN DEN KLIMAWANDEL	LEBEN AUF DER ERDE	FRIEDEN, GERECHTIGKEIT UND SOLIDE INSTITUTIONEN
	3	4	8	9	10	11	12	13	15	16
E-ENVIRONMENT										
Energieeffizienz								■	■	
Verringerung der Umweltauswirkungen und und Förderung der Kreislaufwirtschaft							■	■	■	
S-SOCIAL										
Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz	■									
Zusammenarbeit mit Schulen, Universitäten und Forschungsinstituten		■		■						
Entwicklung und Einbeziehung der Mitarbeiter von INDEVA			■							
Schaffung von Werten für die Umgebung/ Beziehungen mit den lokalen Gemeinschaften					■	■				
G-GOVERNANCE										
Ethische Unternehmensführung und Transparenz										■
Brand Reputation, kontinuierliche Innovation, Qualität und Sicherheit der Produkte, Digitalisierung				■						
Verbreitung einer Kultur der Nachhaltigkeit							■			

ESG TÄTIGKEITEN UND PROJEKTE

Dieser Abschnitt befasst sich speziell mit den prioritären wesentlichen Themen für Scaglia INDEVA in ESG-thematischer Zusammenstellung **(Environmental, Social, Governance)**.

Für jedes wesentliche Thema haben wir die verschiedenen Tätigkeiten hervorgehoben, die im Rahmen des Programms INDEVA2030 begonnen und durchgeführt wurden.

Diese Tätigkeiten, die auf die Erreichung und Umsetzung der identifizierten Sustainable Development Goals (SDGs) einzahlen, werden anhand ihrer jeweiligen Leistungsindikatoren (KPIs) und unter Bezugnahme auf GRI-2016-Standards abgebildet.

GOVERNANCE | ENVIRONMENT | SOCIAL

Das Unternehmen Scaglia INDEVA glaubt an ein von Transparenz, Ethik und Verantwortungsbewusstsein geprägtes Verhalten im Rahmen seines Geschäftsgebarens.
Dies umfasst nicht nur die Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften, sondern auch die Berücksichtigung von Erwartungen und Bestrebungen der verschiedenen Stakeholder, gemäß SDG9 **(Industrie, Innovation und Infrastruktur)**, SDG12 **(Verantwortungsvolle Konsum- und Produktionsmuster)** und SDG16 **(Frieden, Gerechtigkeit und starke Institutionen).**

GOVERNANCE | Ethische Unternehmensführung und Transparenz

Um alle Nachhaltigkeitsaspekte des Unternehmens effektiv zu managen, hat Scaglia INDEVA mit der Ernennung eines Corporate Social Responsability (CSR) Management Committee und eines CSR-Managers eine interne Organisation eingeführt.

AUFGABEN UND ZUSTÄNDIGKEITEN DES NACHHALTIGKEITSMANAGEMENTS

CEO and BoD: Festlegung der Ziele der sozialen Verantwortung des Unternehmens und Harmonisierung der wirtschaftlichen Ziele mit dem Beitrag, den das Unternehmen für die Gemeinschaft, das Gebiet und alle Stakeholder leisten kann.

CSR Management Committee: besteht aus den Leitern der operativen Einheiten des Unternehmens und legt einen Plan für Tätigkeiten und Projekte vor, die den Zielen der sozialen Verantwortung entsprechen, genehmigt die vom CSR-Manager vorgeschlagenen Projekte und fördert und überprüft deren Umsetzung in den operativen Einheiten. In den Aufgabenbereich des CSR-Ausschuss fallen auch die effektive Überwachung des Prozesses der Einbeziehung der Stakeholder und der Risiken im Zusammenhang mit Aspekten der Nachhaltigkeit sowie die Evaluierung des Entwurfs der nichtfinanziellen Erklärung.

CSR-Manager: übernimmt die Vorlage, die Einleitung und die Überwachung der Umsetzung von Programmen und Aktivitäten, mit denen die Ziele des Unternehmens im Bereich der sozialen Verantwortung erreicht werden sollen. Darüber hinaus koordiniert er die Erstellung der jährlichen nichtfinanziellen Erklärung.

Energy Manager: überprüft die Energieverbräuche des Unternehmens, schlägt Einspar- und Optimierungsinitiativen vor und leitet Maßnahmen im Hinblick auf Energieeffizienz und die Nutzung erneuerbarer Energien ein.

Ethische Unternehmensführung und Transparenz

Das Unternehmen Scaglia INDEVA hat dabei eine Reihe von konzernweit anwendbaren Instrumenten entwickelt, um hohe ethische Standards und die Achtung der Menschenrechte zu gewährleisten.

Dieses aus **Richtlinien und Verfahren** bestehende Instrumentarium wird durch das **Organisationsmodell** gemäß dem italienischen Gesetz 231/2001 und dem **Ethikkodex** ergänzt und umfasst:

VERHALTENSKODEX ZUR KORRUPTIONSBEKÄMPFUNG

KODEX ZU DEN GRUNDLEGENDEN ARBEITSBEDINGUNGEN

STRATEGIE FÜR GESUNDHEIT UND SICHERHEIT

STRATEGIEN GEGEN MODERNE SKLAVEREI

UMWELT UND ENERGIEPOLITIK

STRATEGIE FÜR GLEICHBERECHTIGUNG UND NICHTDISKRIMINIERUNG UND DIE VIELFALT.

VERHALTENSCODEX DER LIEFERANTEN

Um die Einhaltung der Verhaltensgrundsätze zu gewährleisten, hat das Unternehmen Scaglia INDEVA ein Überwachungsorgan ernannt und das **Whistleblowing**-Verfahren eingeführt. Damit können Verstöße gegen und Unregelmäßigkeiten bei der Umsetzung der Kodizes an das Überwachungsorgan gemeldet werden, Vertraulichkeit und Anonymität werden dabei sichergestellt.
Alle Mitarbeiter nehmen an Schulungen und Informationsveranstaltungen zum Organisationsmodell, dem Ethikkodex und den Unternehmensrichtlinien teil.

GOVERNANCE | Brand Reputation, kontinuierliche Innovation und Digitalisierung, Qualität und Sicherheit der Produkte

Das Engagement von Scaglia INDEVA konzentriert sich auf die kontinuierliche Innovation der Produkte und zielt auf die Erhöhung von Produktivität, Ergonomie und Sicherheit der Bediener seiner Kunden bei gleichzeitiger Verbesserung der Energieeffizienz der auf den Markt gebrachten Anlagen ab.

INDEVA
INTELLIGENT DEVICES FOR HANDLING

VALUE PROPOSITION GEGENÜBER DEN EIGENEN KUNDEN

STÄRKERE WETTBEWERBSFÄHIGKEIT
PRODUKTIVITÄT
EFFIZIENZ
HÖHERE QUALITÄT

BESSERSTELLUNG DER ARBEITER
SICHERHEIT
ERGONOMIE
GESUNDHEIT

Brand Reputation, kontinuierliche Innovation und Digitalisierung, Qualität und Sicherheit der Produkte

Das Unternehmen bietet ein Produktportfolio an, das für die unterschiedlichen Geschäftsbereiche, in denen die Produkte zum Einsatz kommen, gut geeignet ist. Den Anforderungen und Erwartungen der Kunden kommt **im Rahmen einer individuellen und aufmerksamen Abstimmung ihrer Bedürfnisse** in jeder Phase des Projekts, von der Ermittlung der optimalen Lösung bis hin zur Installation und zum Kundendienst umfassende Beachtung zu.

MANIPULATOREN INDUSTRIELLE

FAHRERLOSE TRANS-PORTFAHRZEUGE - AGV

PORTFOLIO PRODUKTE

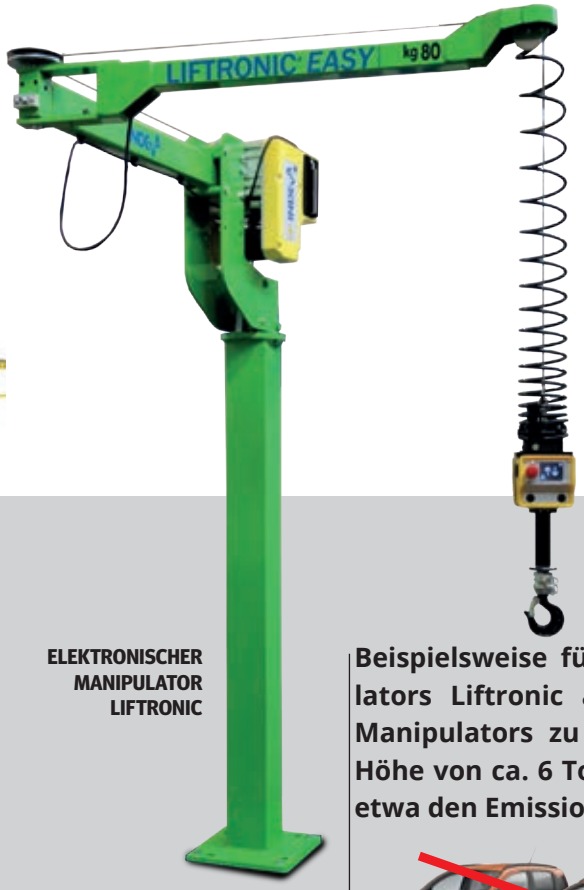
KOLLABORATIVE ROBOTER COBOT

SYSTEME FÜR LEAN MANUFACTURING LEAN SYSTEM

Brand Reputation, kontinuierliche Innovation und Digitalisierung, Qualität und Sicherheit der Produkte

Das Unternehmen Scaglia INDEVA setzt sich für die Entwicklung von umweltfreundlichen Produkten mit geringem CO2-Fußabdruck ein.
Bei der Entwicklung des Manipulators Liftronic® galt den Energieverbrauchszahlen besonderes Augenmerk, und so können **im Vergleich zu herkömmlichen pneumatischen Manipulatoren im Betrieb beträchtliche Einsparungen bei den Treibhausgasemissionen erzielt werden**.

PNEUMATISCHER MANIPULATOR



ELEKTRONISCHER MANIPULATOR LIFTRONIC

Beispielsweise führt der Einsatz eines Manipulators Liftronic anstelle eines pneumatischen Manipulators zu einer Emissionseinsparung in Höhe von ca. 6 Tonnen CO_2/Jahr, dies entspricht etwa den Emissionen von 4 Fiat Panda*.

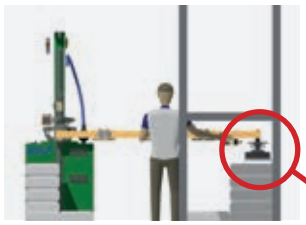
*** Annahme:**

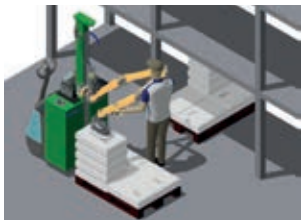
- Zyklus Aufnahme und Abgabe mit Drehung und Hub einer Last mit 160 kg über eine Zykluszeit von zwei Minuten bei einer Schicht mit 7,5 Stunden.
- Fiat Panda Benzin 0,9 Twin Air Turbo mit einer jährlichen Laufleistung von 15.000 km.
- 0,29 kg CO_2 pro kWh erzeugter Elektrizität (ISPRA-Report 317-2020).

Brand Reputation, kontinuierliche Innovation und Digitalisierung, Qualität und Sicherheit der Produkte

NEUER LIFTRONIC MOBILE

Um den wachsenden Anforderungen in Sachen Produktivität und Ergonomie von Logistik- und Lagerarbeitern gerecht zu werden, hat Scaglia INDEVA im Verlauf des Jahres 2022 die Plattform **Liftronic Mobile** mit Batterie, Ausgleichsvorrichtung und Greifwerkzeug entwickelt und eingeführt. Diese kann auf Gabelhubwagen für die schnelle und sichere Kommissionierung von Produkten und Paketen eingesetzt werden.



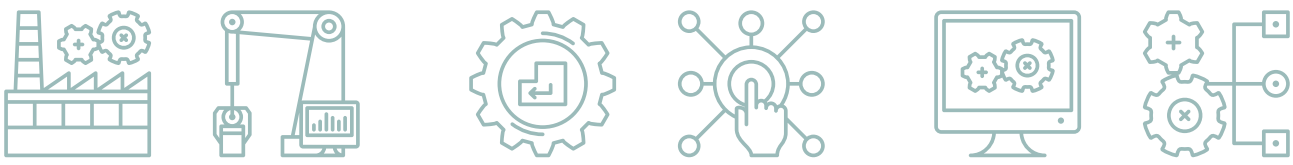


DIGITALISIERUNG

Seit 2014 haben die Gruppe Scaglia und Scaglia INDEVA umfassend in den **Ausbau der IT-Infrastruktur** und in die **Digitalisierung der Prozesse** investiert. Auf diese Weise werden die Effizienz und die Kommunikation zwischen den verschiedenen Unternehmen der Gruppe optimiert.

Im Jahr 2022 wurde das neue Fertigungsmanagementsystem (MES) eingeführt, mit dem der Auftragsfortschritt effektiver kontrolliert und für den Kunden ein besserer Einblick in den Status ihrer Aufträge bereitgestellt werden kann.

Auch die Überwachungssysteme der IT-Infrastruktur wurden durch die Einführung einer neuen Software zum Schutz vor externen Eingriffen und zum Schutz der Daten verstärkt.



GOVERNANCE | Verbreitung einer Kultur der Nachhaltigkeit

Scaglia INDEVA fördert im Rahmen seiner gesamten Unternehmenstätigkeit die **Kultur des verantwortungsvollen Handelns** gegenüber der Umwelt, der Gemeinschaft und allen seinen Stakeholdern.

Das Corporate Social Responsability Management Committee von Scaglia INDEVA setzt sich durch die Förderung von Initiativen in den Bereichen Umwelt, Soziales und Unternehmensführung für eine Verbreitung der Kultur der Nachhaltigkeit innerhalb und außerhalb des Unternehmens ein.

Innerhalb des Unternehmens wurden im Berichtsjahr:

- Sensibilisierungskampagnen zu den wichtigsten Aspekten der Gesundheit und des Umweltschutzes für die Mitarbeiter umgesetzt.
- Schulungen zum Ethikkodex und zu den Unternehmensrichtlinien für die Mitarbeiter geplant und durchgeführt.
- Alle Abteilungsleiter des Unternehmens in die Erfassung und Überwachung der für ihre Arbeit relevanten Nachhaltigkeitskennzahlen jeweils für den eigenen Zuständigkeitsbereich einbezogen.
- Solidaritätspräsente für die Weihnachtsgrußaktion eingekauft.
- Nachhaltige Firmengadgets für Mitarbeiter und Stakeholder eingekauft.
- Die Planung einer Überprüfungskampagne zur Kenntnis und Einhaltung der Unternehmensrichtlinien und des Ethikkodex von Scaglia INDEVA durch die wichtigsten Lieferanten vorgenommen.

AMBIENTE

Das Recht auf Entwicklung muss so verwirklicht werden, dass den Entwicklungs- und Umweltbedürfnissen der heutigen und der kommenden Generationen in gerechter Weise entsprochen wird.

Grundsatz 3, Erklärung von Rio de Janeiro, UN-Konferenz 1992

Das Unternehmen Scaglia INDEVA gestaltet seine Entwicklung als zeitlichen Prozess, der heutige und künftige Generationen einbezieht, die in enger Kontinuität zueinander stehen.
Aus diesem Grund setzt sich das Unternehmen aktiv für den Schutz der Umwelt ein und hat in seiner Umweltpolitik sein Engagement für die Umsetzung der von den Vereinten Nationen für 2030 festgelegten Ziele, insbesondere SDG12 **(Verantwortungsvolle Konsum- und Produktionsmuster)**, SDG13 **(Maßnahmen zum Klimaschutz)** und SDG15 **(Leben an Land)** festgeschrieben.

UMWELT | Energieeffizienz

OPTIMIERUNGSPROGRAMM FÜR DIE BETRIEBLICHE ENERGIEEFFIZIENZ

Scaglia INDEVA hat ein neues **Energiemanagementsystem in** Anlehnung an die Norm ISO 50001 entwickelt.

In diesem Zusammenhang wurde ein **Energy Manager** für die Analyse, Kontrolle und Optimierung des Energieverbrauchs ernannt. Neben der Formulierung von Zielsetzungen bei der Energieeffizienz wurde eine Reihe von Maßnahmen für die Erreichung dieser Ziele definiert.

Durch die Verbesserung der Energieeffizienz ist Scaglia INDEVA in der Lage:

- seine Emissionen zu reduzieren und seine CO2-Bilanz zu verbessern.
- Einsparungen beim Energieverbrauch zu erzielen.

Alle Maßnahmen und Verbesserungen werden vom Energy Manager koordiniert und beziehen die Leiter der verschiedenen Unternehmensbereiche vollumfänglich mit ein. In Zusammenarbeit mit diesen wurde eine detaillierte Analyse des Status quo vorgenommen und gemeinsam mit der Geschäftsleitung Zielsetzungen festgelegt.
Für das Unternehmen Scaglia INDEVA stellen die Schulung und Einbeziehung der Mitarbeiter in Fragen der Energieeffizienz einen Schlüssel zur Erreichung der Ziele und zum Erfolg der durchgeführten Maßnahmen dar.
Die getroffenen Entscheidungen wurden allen Mitarbeitern durch eigene Informationsveranstaltungen, direkte Kommunikation mit den jeweiligen Bereichsleitern und über die wichtigsten Kommunikationskanäle des Unternehmens mitgeteilt.
Zur Überprüfung eventueller Abweichungen und zur Ermittlung möglicher weiterer Einsparmaßnahmen wurden Verfahren zur Feststellung und Überwachung des Energieverbrauchs eingeführt.

VERWENDETE ENERGIEQUELLEN

- **Elektrizität:** Antrieb von Maschinen, Stromversorgung von IT-Geräten und Beleuchtung.
- **Gas:** Gebäudeheizung.

Energieeffizienz

ZIELSETZUNGEN 2022 UND ERREICHTE ERGEBNISSE

ZIELSETZUNG REDUZIERUNG DER STROMVERBRÄUCHE:

-5 % bei gleicher Anzahl geleisteter Arbeitsstunden gegenüber 2021

Erzieltes Ergebnis: -3 %

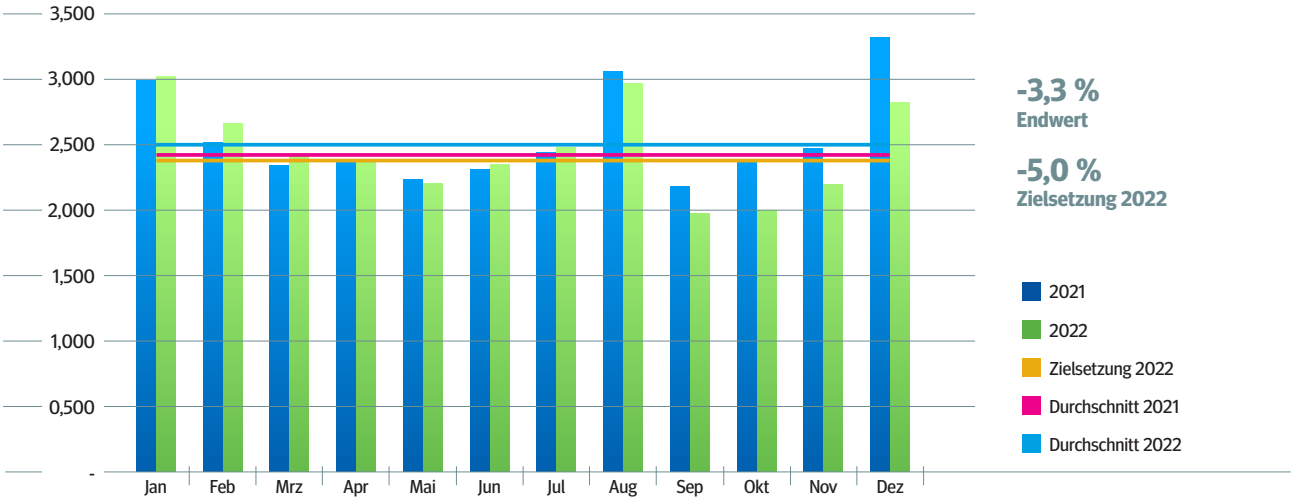
Um den Stromverbrauch zu senken, wurden folgende Maßnahmen ergriffen:

- Austausch von Glühbirnen durch LED-Lichter in allen Bereichen des Werks, in denen dies möglich ist.
- Anschluss von Bewegungssensoren in den Räumen und von Dämmerungssensoren für die elektrische Außenbeleuchtungsanlage.

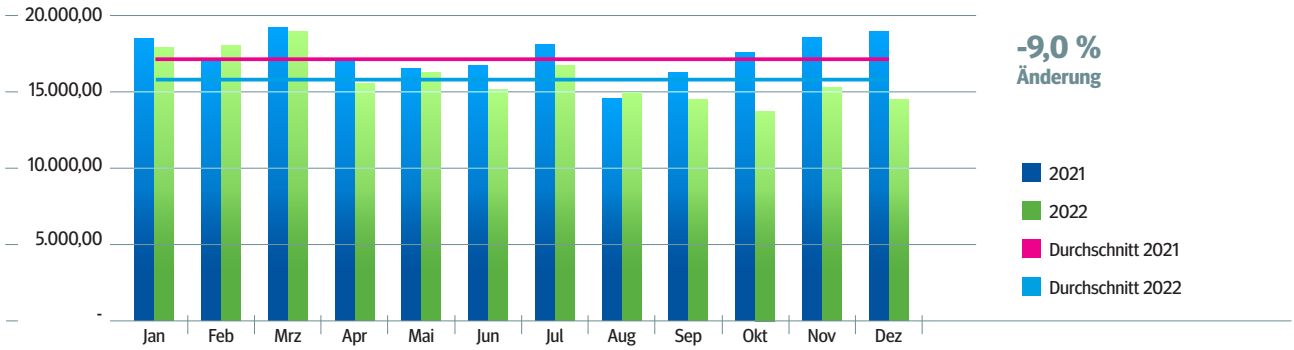
Strom KPI

In den Graphiken werden die Stromverbräuche im Verhältnis zu den geleisteten Arbeitsstunden und dem Ausstoß von CO_2 dargestellt

Monatlicher Energieverbrauch pro geleisteten Arbeitsstunden (kWh/geleistete Arbeitsstunden)



Monatlicher CO_2 -Ausstoß durch verbrauchten Strom (kg)



Energieeffizienz

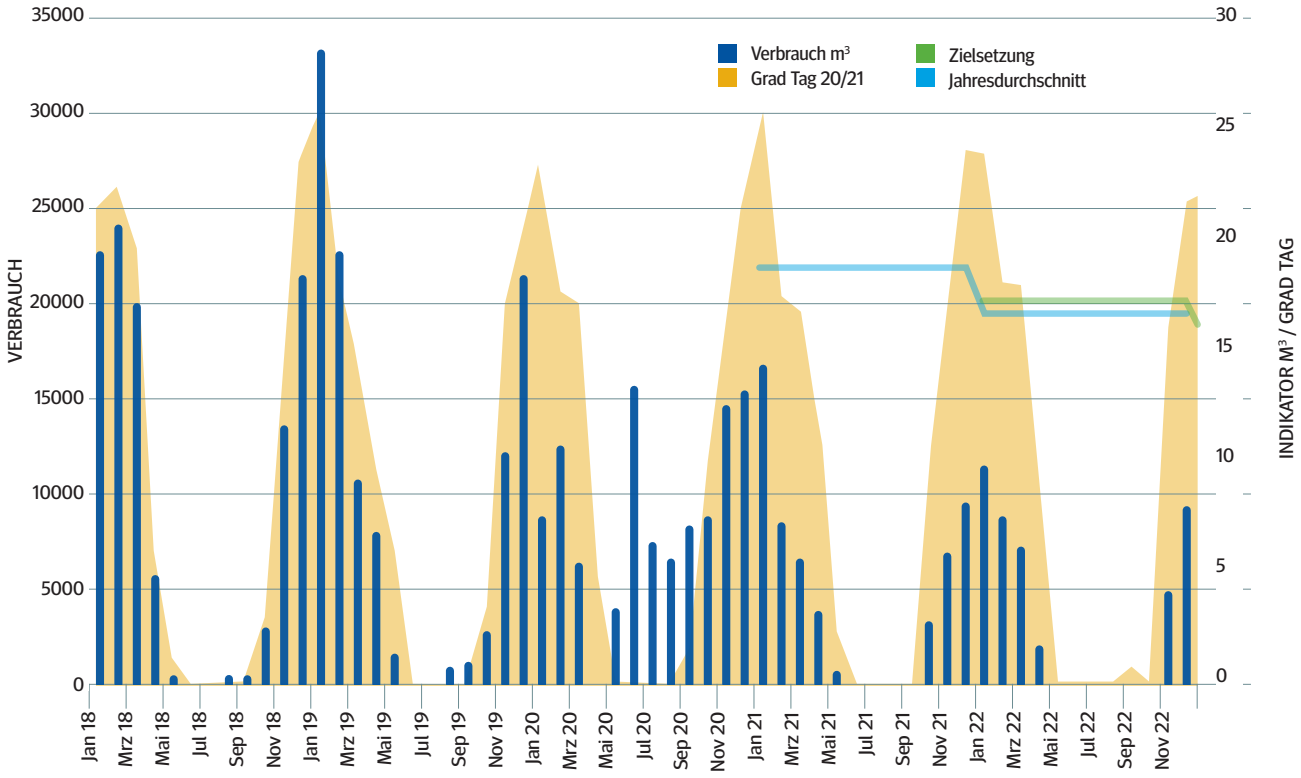
ZIELSETZUNG SENKUNG DES GASVERBRAUCHS FÜR DIE HEIZUNG:
-8 % bei gleichen Grad/Tag gegenüber 2021
Erzieltes Ergebnis: -11 %
Seit 2013 setzt Scaglia INDEVA Maßnahmen zur Verbesserung der Wärmedämmung des Werks um. Zur Senkung des Gasverbrauchs für die Heizung wurden zahlreiche Maßnahmen ergriffen, darunter insbesondere:

- die Modernisierung der Wärmedämmung des Werks.
- der Austausch des Heizkessels für die Heizung des Unternehmens.
- die Einstellung der Heizstrahler.

Gas KPI

Die hier aufgeführte Graphik setzt die Grade/Tag mit dem Methan-Verbrauch in m^3 in Zusammenhang.
Im Jahr 2019 ist ein Rückgang des Verbrauchs erkennbar, der auf den Austausch des Kessels zurückzuführen ist.

In den Jahren 2021 und 2022 wurden weitere Eingriffe an der Wärmedämmung vorgenommen. Wie daraus hervorgeht, übertrafen die Einsparungen im Jahr 2022 die Zielsetzungen um -8 % im Vergleich zu 2021.



| Energieeffizienz

CO_2-EMISSIONEN

SCOPE 1
(DIREKTE EMISSIONEN)
Klimaverändernde Emissionen, die direkt von Scaglia INDEVA erzeugt werden: Diese stammen aus Anlagen, Einrichtungen und Fahrzeugen, die direkt von Scaglia INDEVA verwaltet werden. Zu dieser Kategorie gehören Erdgas, das zum Heizen verwendet wird, und Kraftstoffe für den Fuhrpark des Unternehmens.

EMISSIONSQUELLE	TONNEN CO_2-ÄQUIVALENT 2021	TONNEN CO_2-ÄQUIVALENT 2022
Gas für Heizung	101,09	78,11
Kraftstoffe	127,57	125,04
Gesamt	**228,66**	**203,15**

SCOPE 2
(INDIREKTE EMISSIONEN)
Indirekte Emissionen aus der Erzeugung von Elektrizität, die von Scaglia INDEVA zugekauft wird. Durch diese Zukäufe trägt Scaglia INDEVA indirekt zu den von den Energieversorgern erzeugten Emissionen bei.

AUSSTOSS VON	TONNEN CO_2-ÄQUIVALENT 2021	TONNEN CO_2-ÄQUIVALENT 2022
Strom	207,44	188,86
Technische Gase Arbeitsmaschinen	5,56	5,37
Gesamt	**213,00**	**194,23**

ZIELSETZUNGEN DER REDUZIERUNG DER ENERGIEVERBRÄUCHE 2023

-5 % BEI GLEICHER ANZAHL AN GELEISTETEN ARBEITSSTUNDEN

REDUZIERUNG DER STROMVERBRÄUCHE

-2 % BEI GLEICHER ANZAHL AN GRAD/TAG

REDUZIERUNG DER GASVERBRÄUCHE FÜR HEIZUNG

UMWELT | Verringerung der Umweltauswirkungen und Förderung der Kreislaufwirtschaft

Die durchgeführten Maßnahmen bezogen sich auf:

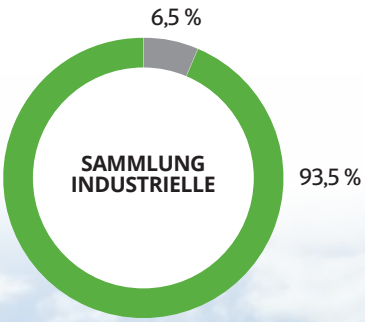
- die Umsetzung der getrennte Sammlung von Restmüll und gewerblichen Abfällen.
- die Umsetzung einer nachhaltigen Beschaffung.

RESTMÜLL

Die getrennte Sammlung von Restmüll erfolgt unter strikter Einhaltung der Vorgaben der Gemeinde Val Brembilla, in der das Unternehmen seinen Sitz hat. Um die maximale Beteiligung der Bevölkerung zu gewährleisten, hat das Unternehmen im Berichtsjahr kontinuierlich zu den Grundsätzen und Methoden der getrennten Sammlung informiert. Dies geschah u. a. mit entsprechenden Hinweisschildern auf dem gesamten Werksgelände. Gegenwärtig erfüllt das Unternehmen die Vorgaben der für die Sammlung von Restmüll zuständigen Stellen in vollem Umfang, Berichte über entsprechende Verstöße liegen nicht vor.

GEWERBLICHE ABFÄLLE

Die nachstehende Graphik stellt den KPI für die Sammlung der bei Scaglia INDEVA anfallenden gewerblichen Abfälle im Jahr 2022 dar.
Scaglia INDEVA hat sich das Ziel gesetzt, den Anteil der wiederverwerteten gewerblichen Abfälle im Vergleich zu den für die Entsorgung bestimmten Abfällen zu erhöhen.
Die Industrieabfälle werden von einem spezialisierten Dritten gesammelt, um die verschiedenen Stoffe gemäß den gesetzlichen Vorschriften zu verwerten und zu entsorgen.



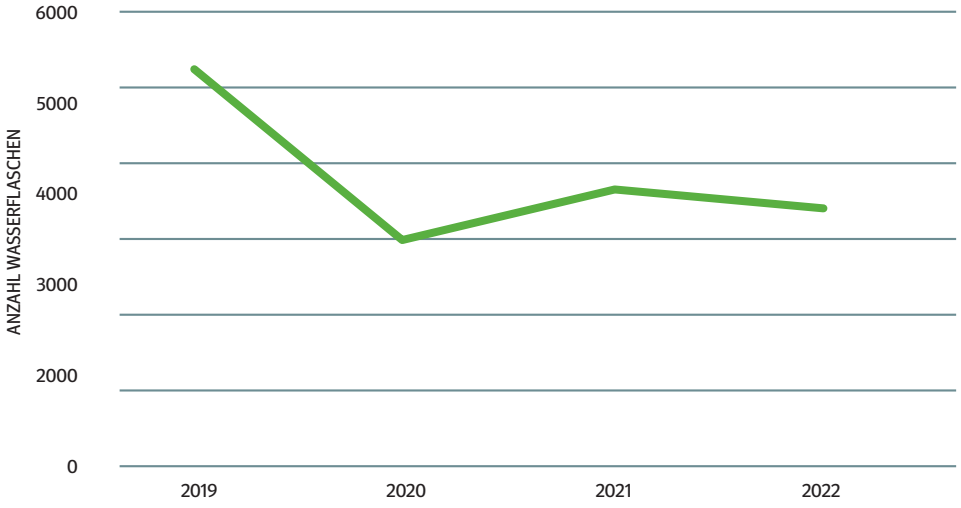
Vom gesamten Abfallaufkommen werden **93,5 %** wiederverwertet und **6,5 %** der Entsorgung zugeführt.

Verringerung der Umweltauswirkungen und Förderung der Kreislaufwirtschaft

VERMEIDUNG DES EINSATZES VON KUNSTSTOFFEN

- Die Benutzung von Plastikbechern wurde im Unternehmen um 100 % zurückgefahren, an den Heißgetränkeautomaten dürfen nun ausschließlich Pappbecher verwendet werden.
- Im Zusammenhang mit der Abschaffung der Plastikbecher wurden in der Kantine Trinkgläser eingeführt. Auch die Verteilung von Plastikflaschen wurde durch die Aufstellung entsprechender Wasserspender ersetzt.
- Jeder Mitarbeiter erhielt eine vom Unternehmen zur Verfügung gestellte Wasserflasche. In den Verpflegungsbereichen wurden Trinkbrunnen aufgestellt, um einen Anreiz für die Umstellung von Wasser in Plastikflaschen auf diese zu schaffen.

Einschränkung der Verwendung von Getränkeflaschen



-35 %

WASSERFLASCHEN

Im Jahr 2020 macht sich der Lockdown aufgrund von COVID19 bemerkbar

VERPACKUNGSMATERIAL

Scaglia INDEVA hat im Jahr 2022 mit der Einführung von Verpackungen aus **nachhaltigen Rohstoffen begonnen.**

Insbesondere:

- 75 % des verwendeten Kartons stammen aus recyceltem Karton.
- das Holz der Verpackungskisten stammt aus verantwortungsvoller Holzwirtschaft.

DRUCKERPAPIER

- Mit einer Sensibilisierungskampagne wurden die Mitarbeiter im verantwortungsvollen Umgang mit Druckerpapier geschult.
- Betriebshandbücher **der Anlagen werden nicht mehr im Papierformat gedruckt, sondern durch** Ausgaben im digitalen Format ersetzt.

Scaglia INDEVA ist ein international operierendes Unternehmen mit Niederlassungen in der ganzen Welt. Im Verlauf der Jahre stand jedoch stets der Wert der zwischenmenschlichen Beziehungen innerhalb und außerhalb des Unternehmens im Mittelpunkt.

Für Scaglia INDEVA stellen die Mitarbeiter einen wesentlichen Bestandteil der Geschäftstätigkeit dar. Aus diesem Grund werden einerseits äußerst strenge und zertifizierte Richtlinien und Verhaltenskodizes eingeführt und umgesetzt, und andererseits erfahren auch alle Aspekte im Hinblick auf das Wohlergehen der Mitarbeiter und die Umgebung des Unternehmens umfassende Aufmerksamkeit. Scaglia INDEVA möchte dabei ein innerbetriebliches Klima schaffen, in dem das Engagement und die Ideen aller berücksichtigt und geschätzt werden und in ihrer Vielfalt und Einzigartigkeit zur Entwicklung des Unternehmens beitragen können. Hierfür werden im Rahmen des Programms INDEVA2030 Aktivitäten und Projekte gefördert, die auf die Umsetzung der SDGs der Vereinten Nationen und insbesondere SDG3 **(Gesundheit und Wohlergehen)**, SDG4 **(Hochwertige Bildung)** sowie SDG8 **(menschenwürdige Arbeit und Wirtschaftswachstum)**, SDG9 **(Industrie, Innovation und Infrastruktur)**, SDG10 **(Weniger Ungleichheiten) und** SGD11 **(Nachhaltige Städte und Gemeinden)** einzahlen.

SOCIAL | Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz

Gesundheit und Sicherheit haben für das Unternehmen Scaglia INDEVA höchste Priorität.

Für die Erreichung der Zielsetzung „Null Unfälle" hat das Unternehmen Scaglia INDEVA strenge, nach der internationalen Norm ISO 45001 zertifizierte Verfahren eingeführt und eine Organisationsstruktur für die ständige Kontrolle und Verbesserung der Sicherheitsbedingungen am Arbeitsplatz geschaffen.

Die Maßnahmen von Scaglia INDEVA in diesem Bereich betreffen:

- die strikte Anwendung der Vorschriften für Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz und die ständige Aktualisierung der internen Verfahren.
- die kontinuierliche Schulung des für die Sicherheit verantwortlichen Personals
- die regelmäßige Aktualisierung der Risikoanalyse
- die Analyse der Dynamik von Unfällen mit dem Ziel einer Ursachenbeseitigung.

Um die Wirksamkeit der Prävention zu erweitern, wurde im Jahr 2022 das „Near Miss"-Verfahren für die Erkennung und Analyse von Beinaheunfällen eingeführt.

Im Jahr 2019 gehört Scaglia INDEVA zu den 152 Unternehmen in Bergamo, die für ihr Engagement im Rahmen des WHP-Programms (Workplace Health Promotion/Betriebliche Gesundheitsförderung) von der Region Lombardei ausgezeichnet werden.

Auch wenn das Unternehmen 2022 aus dem WHP-Programm aussteigt, setzt es mit folgenden Maßnahmen intern weiterhin auf die Pflege einer Kultur des Gesundheitsbewusstseins:

- Einführung wesentlicher Änderungen beim Nahrungsangebot in den betrieblichen Kantinen und Catering-Bereichen.
- Förderung und Unterstützung von sportlichen Aktivitäten und Veranstaltungen für die Mitarbeiter und Übernahme von Sponsoring lokaler Sportmannschaften.
- Abschluss von Vereinbarungen mit Fitnessstudios und Sportzentren in der Umgebung des Unternehmens für die Mitarbeiter und deren Familien.
- Förderung der Grippeschutzimpfung durch kostenlose Abgabe des Impfstoffs an die Mitarbeiter während der Arbeitszeiten in den Räumlichkeiten des Unternehmens.

SOCIAL | Zusammenarbeit mit Schulen und Forschungsinstituten

Im Rahmen der Entwicklung der Nachhaltigkeitsprojekte nimmt die Vorbereitung der **kommenden Generationen bei Scaglia INDEVA einen besonderen Stellenwert ein.** Aus diesem Grund wurden im Laufe des Jahres 2022 in Zusammenarbeit mit einer Reihe von lokalen Gymnasien betriebsinterne Kurse für die Heranführung an die Arbeit speziell für Schüler der Sekundarstufe entwickelt.
Im Jahr 2022 wurde die Zusammenarbeit mit Gymnasien, ITS (technische Oberschulen) und Berufsschulen im Raum Bergamo (ABF San Giovanni Bianco, ITS Turoldo Meccatronica, ITS Turoldo Amministrazione, ITS Esperia Elettrotecnica) sowie mit den Universitäten fortgesetzt. Diese Zusammenarbeit bietet den Schülern die Möglichkeit, Praktika vor Ort, eine Ausbildung im Unternehmen und Praktika in den ausländischen Tochtergesellschaften von Scaglia INDEVA zu absolvieren, für die eigene Stipendien vergeben werden.

Das Engagement des Unternehmens Scaglia INDEVA im Bereich der **Forschung und der technologischen Innovation** artikuliert sich u.a. im Rahmen der Zusammenarbeit mit renommierten Forschungszentren und Instituten mit folgenden Maßnahmen:

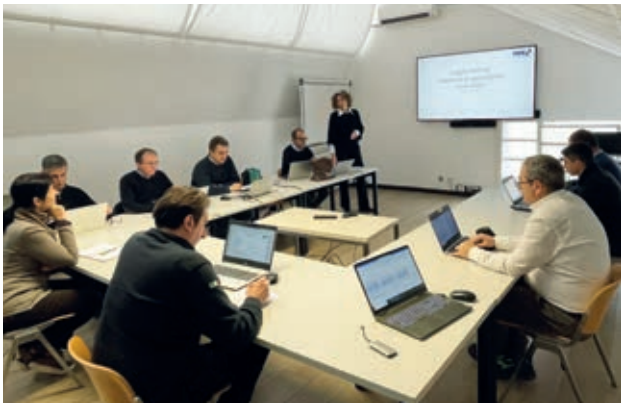
- Aufbau von Kooperationen mit Universitätsinstituten wie: Politecnico di Milano, Universität Brescia, Universität Bergamo, CNR-STIIMA.
- Beteiligung an Forschungskonsortien (INTELLIMECH) und Technologieclustern (AFIL-Associazione Fabbrica Intelligente Lombardia).

Scaglia INDEVA ist an zahlreichen Forschungsprojekten beteiligt, die von der Region Lombardei, der italienischen Regierung und der Europäischen Union in Partnerschaft mit Unternehmen und Forschungseinrichtungen finanziert werden. Kürzlich war das Unternehmen am Projekt Smart4CPPS beteiligt, das von der Region Lombardei gemeinsam mit dem Politecnico di Milano und dem STIIMA-CNR finanziert wird.

smart4CPPS Smart Solution for Cyber Physical Production Systems

SOCIAL | Entwicklung und Einbeziehung der Mitarbeiter von INDEVA

Das Unternehmen Scaglia INDEVA ist fest davon überzeugt, dass das **lebenslange Lernen** eine Grundlage der wirtschaftlichen und sozialen Entwicklung darstellt, mit der das persönliche und berufliche Wachstum des Einzelnen und seine Beherrschung neuer Methoden und Technologien gefördert werden kann.
Seit jeher bietet Scaglia INDEVA daher berufliche Weiterbildungsmaßnahmen innerhalb und außerhalb des Unternehmens an, die sich an die gesamte Belegschaft richten.
Die angebotenen Schulungen sind dabei auf die verschiedenen Berufsfelder der Mitarbeiter abgestimmt.



Im Jahr 2022 wurden insgesamt 2097 Stunden an beruflicher Weiterbildung geleistet und damit eine durchschnittliche Anzahl von ca. 10 Stunden pro Mitarbeiter.

Mit umfassendem Einsatz fördert Scaglia INDEVA Initiativen für das **Wachstum der Beziehungen** zwischen den Mitarbeitern und hat in diesem Zusammenhang u .a. eine Reihe von Sportinitiativen direkt unterstützt, an denen die Mitarbeiter von Scaglia INDEVA und deren Familien selbst beteiligt waren.

SOCIAL | Schaffung von Werten für die Umgebung/ Beziehungen mit den lokalen Gemeinschaften

Seit seinen Anfängen zeichnet sich das Unternehmen Scaglia INDEVA durch eine **starke Bindung zu seinem jeweiligen Kontext** aus. Dies gilt in besonderem Maße für das Val Brembana, in der es ursprünglich entstanden war.

Mit besonderem Augenmerk auf die Bedürfnisse dieser Umgebung, einem offenen Ohr für die Menschen und die stete Suche nicht nur nach einer konkreten Antwort auf die Bedürfnisse, sondern nach Wegen des gemeinsamen Wachstums und der Entwicklung hat das Unternehmen diese Bindung über die Zeit gestärkt.
Über die Stiftung **Fondazione Camillo Scaglia Onlus** (www. fcso.it) hat Scaglia INDEVA

FONDAZIONE CAMILLO SCAGLIA ONLUS

INTERVENTIONSBEREICH **NEUE GENERATIONEN**

SCHULE, BILDUNG UND LEHRE

- Kindergarten "S.S. Innocenti" in Val Brembilla:
  - Finanzielle Unterstützung für jährliche Ausgaben.
  - Finanzierung des Projekts „Primomodo" für Englischkurse für Kindergartenkinder.
- Istituto Comprensivo in Val Brembilla:
  - Finanzielle Unterstützung für Englischkurse durch muttersprachliche Lehrer.
  - Ausschreibung von Stipendien zur Finanzierung von Arbeits- und Studienaufenthalten im Ausland für junge Menschen zwischen 19 und 28 Jahren.

SPORTLICHE AKTIVTÄTEN

- Fußballverein ASD Nuova Brembillese: finanzielle Unterstützung für Aktivitäten.
- Leichtathletik ASD Atletica Valle Brembana: finanzielle Unterstützung für Sportveranstaltungen.
- Sportverein ASD Polisportiva Oratorio Brembilla: finanzielle Unterstützung für den Verein.

INTERVENTIONSBEREICH **SOZIALE PROJEKTE**

- **für die lokale Gemeinschaft**

Finanzielle Unterstützung für:
- AIDO Val Brembilla
- Pfarrei Santa Croce di Gerosa

- **für die Aufwertung des Territoriums**

Finanzielle Unterstützung für:
- Gruppo Sentieri-Amici della Storia
- Centro Studi Valle Imagna

- **für die Herstellung von Gleichberechtigung**

Finanzielle Unterstützung für:
- Gemeinde Val Brembilla für die Initiative «Navetta a Val Brembilla» (Shuttle-Service)

ANHANG

ANHANG | Inhaltsangabe GRI 2016

TITEL	GRI STANDARD	ENTSPRECHENDE SEITEN
Hinweis zur Methodik	102 - 50 - 51 - 52 - 54	2
Brief an die Stakeholder	102-14	3
Scaglia INDEVA SpA	102 - 1 - 2 - 4	10 - 11- 12 - 13
Vision, Mission, Werte	102 - 16	11
Organisationsstruktur	102 - 5	14
Die Zahlen Scaglia INDEVA SpA	102 - 3 - 4 - 6 - 7	13 - 14 - 15
Wesentlichkeitsanalyse, Stakeholder, Matrix	102 - 42 - 43 - 44 - 45 - 46 - 47 - 103 - 1 - 2 - 3	18 - 19
Wesentliche Themen: Korrelation von SDG und GRI	102 - 55	20 - 21
Berichterstattung Tätigkeiten und Projekte nach wesentlichen Themen	Siehe für jeden einzelnen Themenbereich aufgeführte GRI	von S. 24 bis S. 44

ANHANG | Wesentliche Themen Scaglia INDEVA im Zusammenhang mit den SDGs und in Bezug auf die GRI-Standards

	GESUNDHEIT UND WOHLBEFINDEN	HOCHWERTIGE BILDUNG	MENSCHENWÜRDIGE ARBEIT UND WIRTSCHAFTLICHES WACHSTUM	UNTERNEHMEN, INNOVATION UND INFRASTRUKTUR	ABBAU VON UNGLEICHHEITEN	NACHHALTIGE STÄDTE UND GEMEINSCHAFTEN	VERANTWORTUNGSVOLLER VERBRAUCH UND PRODUKTION	KAMPF GEGEN DEN KLIMAWANDEL	LEBEN AUF DER ERDE	FRIEDEN, GERECHTIGKEIT UND SOLIDE INSTITUTIONEN	GRI (GLOBAL REPORTING INITIATIVE)
	3	4	8	9	10	11	12	13	15	16	
E-ENVIRONMENT											
Energieeffizienz								■	■		GRI 302-1,2 Emissionen GRI 305-1,2
Verringerung der Umweltauswirkungen und Förderung der Kreislaufwirtschaft							■	■	■		GRI 301-1,-2 Eingesetzte rezyklierte Ausgangsstoffe / GRI 306 3, 4, 5-Abfälle
S-SOCIAL											
Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz	■										GRI 404-1 Durchschnittliche Stundenzahl für Aus- und Weiterbildung pro Jahr und Angestellten / GRI 403-2 Risikobeurteilung und Untersuchung von Unfällen / GRI 403-5 Schulungen zu Arbeitssicherheit und Gesundheit / GRI 403-6 Förderung der Gesundheit der Arbeitnehmer
Zusammenarbeit mit Schulen, Universitäten und Forschungsinstituten		■		■							GRI 404 -1 Aus- und Weiterbildung
Entwicklung und Einbeziehung der Mitarbeiter von INDEVA			■								GRI 412 Prüfung auf Einhaltung der Menschenrechte / GRI 405-1 Diversität in Kontrollorganen und unter Angestellten
Schaffung von Werten für die Umgebung/ Beziehungen mit den lokalen Gemeinschaften					■	■					GRI 413-1 Lokale Gemeinschaften
G-GOVERNANCE											
Ethische Unternehmensführung und Transparenz										■	GRI 102-18 Führungsstruktur / GRI 205-2 Kommunikation und Schulung zu Antikorruptionsrichtlinien und -verfahren / GRI 412-2 Schulungen für Angestellte zu Menschenrechtspolitik und -verfahren
Brand Reputation, kontinuierliche Innovation, Qualität und Sicherheit der Produkte, Digitalisierung				■							GRI 416-1 Kundengesundheit und -sicherheit / GRI 412-2 Schulungen für Angestellte zu Menschenrechtspolitik und -verfahren
Verbreitung einer Kultur der Nachhaltigkeit							■				GRI 412-2 Schulungen für Angestellte zu Menschenrechtspolitik und -verfahren / GRI 404-1 Aus- und Weiterbildung / GRI 413-1 Lokale Gemeinschaften

Graphik und Layout
New Target Srl

Druck
CPZ - Costa di Mezzate BG

Gedruckt:
Mai 2023

GROUP Scaglia 1838

INDEVA

INTELLIGENT DEVICES FOR HANDLING

Scaglia INDEVA SpA
Via Marconi, 42
24012 Val Brembilla (BG)
Italien
Tel. +39 0345 59 411
info@it.indevagroup.com
www.indevagroup.com